



КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ МОУ «КИРОВСКАЯ СОШ» по обеспечению педагогическими кадрами

Организация внеурочной деятельности в условиях введения ФГОС, увеличение количества обучающихся в связи с демографическим ростом детского населения определяют необходимость разработки Комплексного плана мероприятий по обеспечению педагогическими кадрами школу. Педагогическая нагрузка в период 2021 – 2025 год увеличится более чем на 32 %, что дополнительно потребует привлечение новых педагогических работников. Ресурс преодоления кадрового дефицита за счет возрастания коэффициента совмещения исчерпан.. На протяжении 5 лет сохраняется отрицательная динамика численности молодых специалистов в МОУ «Кировская СОШ» Средний возраст педагогических работников в 2021 году составил 50 лет, в то же время доля педагогических работников, достигших пенсионного возраста, составляет 50 %, а доля педагогов в возрасте до 30 лет – 0%. Значительная потребность в молодых педагогах на данный момент существует в следующих предметных областях: математика, русский язык и литература, иностранный язык, логопед. Особый дефицит кадров учителей начальных классов. На 01.09.2021 года прогнозируются вакансии 1 ставки учителя математики. В школе не организована системная работа по профориентации на педагогические специальности, целевому набору в учреждение высшего и среднего профессионального педагогического образования.

Цель: обеспечение педагогическими и руководящими кадрами МОУ «в условиях демографического роста детского населения и перехода на обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;

- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана;

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>	
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения	Директор ОО
1.2	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	Новоселова А.Е
1.3	Проведение мониторинга вакансий	Директор ОО
2.	<u>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</u>	
2.1	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями школы	Директор ОО Шалаева А.Ю
2.3	Организация целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	Директор ОО Шалаева А.Ю
2.4	Привлечение выпускников (бакалавров) педагогических учреждений высшего образования в педагогическую магистратуру;	Директор ОО Шалаева А.Ю

2.5	Организация педагогической практики студентов	Директор ОО Шалаева А.Ю
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Директор ОО Шалаева А.Ю
3.	Профориентационная работа	
3.1	Создание и развитие модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Зам. Директора по ВР
3.2	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Зам. Директора по ВР
3.3	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Зам. Директора по ВР
3.4	Организация участия в областных конкурсах среди обучающихся МОУ, направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	ДО ОУ
4.	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>	
	Проведение нормирования труда педагогических работников.	

4.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОУ
4.2	Работа со штатными расписаниями	ОУ
4.3	Совершенствование оплаты труда	ОУ
Создание условий для профессиональной деятельности		
4.4	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
4.5	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению ФГОС	
5.	<u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>	
5.1	Организация участия молодых педагогов в региональном конкурсе «Молодой учитель».	ОУ
5.2	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
5.3	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др.	Зам. Директора по УР Подойникова О.И

5.4	1. Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах.	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
6.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>	
6.1	Участие в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года», «Самый классный «классный» и др	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
6.2	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Директор ОО Шалаева А.Ю
7.	<u>Организация деятельности по внедрению профессионального стандарта педагога</u>	
7.1	Организация деятельности рабочей группы по введению профессионального стандарта педагога	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
7.2	Включение в курсы повышения квалификации, методических мероприятий для педагогических работников и заместителей директоров с целью изучения профессионального стандарта педагога	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
7.3	Информирование о введении профессионального стандарта педагога.	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
8.	<u>Аттестация руководящих и педагогических работников</u>	

8.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
8.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
8.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Зам. Директора по УР Подойникова О.И
9.	<u>Меры социальной поддержки педагогических работников</u>	
9.1	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Директор ОО Шалаева А.Ю
9.2	Повышение заработной платы в соответствии с Указом Президента РФ	Директор ОО Шалаева А.Ю
9.3	Предоставление места в детском саду детям педагогов	Директор ОО Шалаева А.Ю